

POLÍTICA DE EQUIDAD DE GENERO

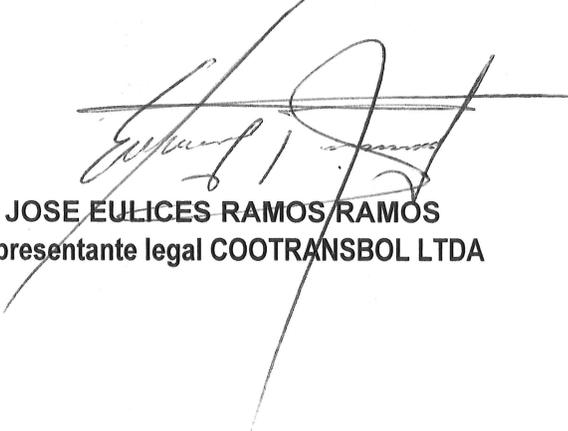
COOTRANSBOL LTDA., en todos los niveles de la organización, se compromete a garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres, hombres y personas no binarias, así como la no discriminación y la no violencia por razones de sexo, género u orientación sexual, tanto en la prestación del servicio de Transporte, como al interior de la organización, enmarcados en el principio de no discriminación así como en el derecho a la libertad de los individuos, a la igualdad, equidad y respeto por las diferencias.

Para tal fin, COOTRANSBOL LTDA., ha implementado las siguientes acciones:

- Sensibilizar y capacitar a todos nuestros agencistas comerciales, conductores y personal administrativo en género y diversidad, a fin de lograr un cambio en la cultura organizacional, orientada a transformar prácticas, creencias y expresiones propias del sector, que reduzcan la discriminación, e impacten además de su vida laboral, su vida familiar y personal.
- Garantizar la participación de las mujeres en el mercado laboral de un sector de tradición masculino, que contribuya a cerrar las brechas de género e inequidad.
- Implementar estrategias tendientes a consolidar ambientes de trabajo libres de violencia de género y discriminación.
- Desarrollar procesos y estrategias de prevención en la violencia basada en género
- Contratar un mínimo del 50% de mujeres en las agencias de todo el país.
- Divulgar rutas de prevención, denuncia, atención, investigación, sanción y reparación.

Esta política será revisada y actualizada al menos una vez al año.

El incumplimiento a esta política implica sanciones disciplinarias de acuerdo al reglamento interno de trabajo donde se estipulan las medidas administrativas por infracción a políticas internas de la empresa.



JOSE EULICES RAMOS RAMOS
Representante legal COOTRANSBOL LTDA